



Nella STP Lecce si piangono lacrime di cocodrillo.

Accordo “Regolamento Progressioni di Carriera”: prima lo firmano e poi lo criticano



Lecce, 25/07/2024

Come ben ricordiamo, il 05 Luglio 2023 fu siglato il nuovo accordo sul “Regolamento progressioni di carriera” tra la STP di Terrà d’Otranto e le organizzazioni sindacali cgil, cisl, uil, faisa cisal e ugl.

Un accordo che fu - e lo è tutt’ora - criticato da molti: “garantiva” pieni poteri alla parte datoriale nel determinare l’attribuzione del parametro superiore unicamente ai Lavoratori ricompresi nell’area professionale 1 (par. 250 e par. 230) e per le restanti progressioni si ricorreva ai concorsi interni, la cui ammissione era subordinata al possesso del parametro di non più di tre livelli inferiori rispetto a quanto messo a concorso.

Quindi: **per i “vertici” si ammette un regime basato sulla discrezionalità aziendale, mentre per le altre posizioni messe a concorso**, anziché confermare i criteri della precedente regolamentazione limitando la partecipazione ai soli Lavoratori con parametro immediatamente inferiore e quindi già in possesso di una determinata esperienza professionale, **si è deciso di allargare le maglie estendendo il diritto per la “scalata al successo” anche ai profili professionali più bassi**, potenzialmente estranei alle diverse dinamiche aziendali la cui conoscenza è da intendersi basilare per poter ricoprire determinati ruoli.

Una regolamentazione che riteniamo incompatibile con i principi di meritocrazia e trasparenza.

UN ACCORDO CHE LA USB NON HA SOTTOSCRITTO

E CHE ANDAVA RIGETTATO CON FORZA!

Ora qualcuno si chiederà come mai, dopo oltre un anno di distanza, la USB sta riaprendo il dibattito sulla nuova regolamentazione delle progressioni di carriera... e noi, d'altro canto, non possiamo di certo esimerci dal soddisfare la curiosità di tutti.

Ebbene, nelle ultime settimane abbiamo “assistito” ad **una serie di eventi che hanno comprovato la fondatezza delle nostre posizioni critiche** – tra l'altro assunte da tempo - e soprattutto di quanto sostenuto dai Lavoratori già ai tempi delle “trattative” che hanno dato seguito alla sottoscrizione della nuova regolamentazione delle progressioni di carriera. E sempre in seguito a quanto accaduto nelle ultime settimane ed al probabile contraccolpo sugli equilibri nella STP Lecce, abbiamo constatato con grande stupore che **quanto da noi detto, criticato e sostenuto, sta trovando la piena condivisione di chi, il 05 Luglio 2023, quell'accordo lo ha sottoscritto.**

Adesso non sappiamo se l'aver assunto ad oltre un anno di distanza posizioni diametralmente opposte alle precedenti sia indice di scarso tempismo o altro.

Noi ci auspichiamo che non siano le solite lacrime di cocodrillo di chi sta subendo a proprie spese tutte le conseguenze di un firma che non andava messa e di un modo di fare sindacato che non ha tenuto fede alle volontà ed agli interessi dei Lavoratori!

USB LP Puglia