Federazione Regionale USB Puglia

FAL FA RETROMARCIA: USB FERMA LA DISPOSIZIONE SULLE BATTERIE!

Dopo l’apertura delle procedure di raffreddamento l’Azienda sospende l’ordine. Il conflitto paga: nessuna nuova prestazione può essere imposta gratis e senza confronto.



Bari, 16/11/2026

QUANDO I LAVORATORI SI ORGANIZZANO E IL SINDACATO SCEGLIE IL CONFLITTO, I RISULTATI ARRIVANO!

Sulla disposizione con la quale Ferrovie Appulo Lucane pretendeva di imporre agli Operatori di Esercizio la disalimentazione e rialimentazione delle batterie degli autobus, **USB non ha abbassato la testa**.
Abbiamo contestato la decisione, sollevato la questione della sicurezza, messo in discussione l’introduzione di una nuova attività negli attuali tempi accessori e aperto formalmente le procedure di raffreddamento.

Il risultato è arrivato al tavolo del 13 novembre: **FAL ha assunto l’impegno a non applicare la disposizione operativa**!
È una retromarcia dell’Azienda ed è una vittoria dell’iniziativa USB!

Senza la nostra contestazione quella disposizione sarebbe entrata nella quotidianità dei Lavoratori come l'ennesima attività aggiuntiva scaricata sugli Operatori di Esercizio, senza che venissero prima chiariti tempi, modalità, responsabilità e valore della prestazione.

È PROPRIO QUESTO IL METODO CHE CONTINUIAMO A RESPINGERE!
Prima si aggiungono attività, poi si pretende che i Lavoratori le svolgano negli stessi tempi e con la stessa retribuzione.

PER USB NON FUNZIONA COSÌ.

Non siamo disponibili ad accettare che ogni nuova esigenza aziendale venga trasformata automaticamente in un nuovo obbligo per il personale.
La sospensione dimostra anche un'altra cosa: **le procedure di raffreddamento non sono carta da riempire, ma uno strumento di conflitto quando vengono utilizzate davvero per difendere i Lavoratori**.

USB HA QUINDI COMUNICATO CHE RITERRÀ POSITIVAMENTE CONCLUSE LE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO
A FRONTE DELLA CONFERMA DA PARTE DI FAL DELLA SOSPENSIONE DELLA DISPOSIZIONE OPERATIVA!

Una scelta di correttezza e responsabilità sindacale, anche per non sovrapporre questa vertenza alla delicata trattativa sulla contrattazione di secondo livello ancora in corso.
Ma sia chiaro: **la sospensione della disposizione non chiude la questione nel merito e non comporta alcuna accettazione delle tesi aziendali**.

Non è una resa. Non è un accordo sul merito. E soprattutto non è un via libera alla disposizione.
Restano ferme tutte le nostre riserve sulle posizioni espresse dalla parte datoriale.

Non consideriamo affatto chiusa la questione relativa alla possibilità di attribuire stabilmente questa attività agli Operatori di Esercizio e, soprattutto, **non accettiamo che una nuova prestazione venga infilata nei tempi accessori come se non avesse alcun peso sull'organizzazione del lavoro**.

Terminata la contrattazione di secondo livello, USB riaprirà specificamente il confronto.
E lo farà mettendo sul tavolo due questioni che per noi non sono aggirabili.

La prima è quella dei **tempi accessori**: se aumentano le attività richieste al Lavoratore, non

può essere dato per scontato che il tempo resti identico. La seconda riguarda il **rapporto tra prestazione e retribuzione**.

Se l'Azienda pretende più lavoro, deve anche affrontare il tema di come quel lavoro viene riconosciuto e retribuito.

Resta infine completamente aperto il capitolo della **salute e sicurezza**: le verifiche continueranno e USB manterrà ferme tutte le proprie valutazioni sulla completezza degli accertamenti effettuati, sui diversi modelli di autobus e sulle concrete condizioni nelle quali le operazioni dovrebbero essere svolte.

Dire che una manovra può essere tecnicamente eseguita in sicurezza non significa automaticamente stabilire che debba essere svolta dall'Operatore di Esercizio.

Sicurezza e contrattazione sono due questioni distinte. Nessuno utilizzi la prima per chiudere arbitrariamente la seconda.

La vicenda delle batterie dimostra ancora una volta quale sia la differenza tra un sindacato che accompagna le decisioni aziendali e un sindacato che le contesta quando colpiscono i Lavoratori.

FAL AVEVA DISPOSTO. USB HA APERTO IL CONFLITTO. LA DISPOSIZIONE VIENE SOSPESA.