



Federazione Regionale USB Puglia

---

BARI INTERNALIZZAZIONE ASL BA: Lunedì 28 e Martedì 29  
SI FIRMANO I CONTRATTI



Bari, 25/11/2011

*in allegato il Contratto  
di Lavoro della*  
**SANITASERVICE ASL  
BA**

-----

# **INTERNALIZZAZIONE E**

**Lavoratori ASL Bari**

**prosegue il percorso di  
STABILIZZAZIONE**

**Lunedì 28 e Martedì 29 novembre**

**SI FIRMANO i CONTRATTI!!!**

**Finalmente siamo ad un passo dalla “internalizzazione” anche per  
la ASL Bari.**

ieri dalla SANITASERVICE dell’Azienda Sanitaria barese ci è pervenuta copia delle comunicazioni (UFFICIALI) con cui si procede alla convocazione del personale, dipendente delle Ditte/Coop appaltatrici, presso la sede della ASL (Lungomare Starita, 6 - Piano interrato- Aula Sindacale) per la sottoscrizione dei contratti di lavoro.

**Questa notizia smentisce i tanti “uccelli del malaugurio” che, da sempre, hanno “gufato” contro la stabilizzazione e l’internalizzazione.**

**Fino all’ultimo questi “soggetti” hanno remato contro con il solo interesse di far saltare tutto.**

Siamo convinti che il percorso è ancora tortuoso ed in salita ma siamo anche certi che la tenacia dei Lavoratori, che fino qui hanno lottato, ci aiuterà a risolvere tutte le problematiche che si mostreranno.

Per gli altri Lavoratori, attualmente esclusi (non in servizio al 1° dicembre 2009), la SANITASERVICE provvederà a “censirli”, così come fatto per gli altri, da GIOVEDÌ 1° dicembre.

Questi Lavoratori dovranno consegnare la domanda di assunzione e la documentazione richiesta.

**Noi ribadiamo che è sbagliato estromettere questi Lavoratori**

**(che non hanno il requisito stabilito - in servizio al 1° dicembre 2009)**

**e per i quali vanno individuate idonee soluzioni che non mortifichino nessuno.**

**Come USB esprimiamo una valutazione positiva ma, allo stesso tempo, mantiene alta la tensione da parte dei Lavoratori che da troppo tempo attendono la definitiva internalizzazione.**

*Inoltre ribadiamo:*

- 1) la necessità, di tutti i Lavoratori, di **avere tempi e modalità certi** in merito al processo di internalizzazione;

2) che sia inviato a tutte le Organizzazioni la “bozza” di contratto di lavoro.

**COME USB RIBADIAMO, ANCORA UNA VOLTA, CHE IL  
PROCESSO DI INTERNALIZZAZIONE POTRÀ DIRSI  
PORTATO A TERMINE SOLO QUANDO L'ULTIMO DEI  
LAVORATORI “ESTERNALIZZATI” SARÀ ASSUNTO  
DALLE SOCIETÀ' IN HOUSE.**