



# **UNIONE SINDACALE di BASE**

## **PUBBLICO IMPIEGO**

### **Coordinamento Regionale Puglia**

## **AGENZIA ENTRATE PUGLIA - Comunicato Regionale**

### **“Incontri ravvicinati di quale tipo???”**

Il 17 maggio u.s. alcuni dipendenti dell’Agenzia delle Entrate - Direzione Provinciale di Foggia ci comunicavano l’avvio da parte della Direzione Regionale - Agenzia delle Entrate per la Puglia della procedura di riesame e revoca dei vecchi contratti di part time.

Lo stesso giorno come USB chiedevamo alla DR un incontro sindacale urgente, “finalizzato ad evitare che tale problematica si estenda a macchia d’olio man mano che si avvicina il termine entro il quale le Amministrazioni possono rivedere i provvedimenti part time” (23 maggio 2011).

La mattina seguente provvedevamo a chiedere al “Comitato Pari Opportunità” al “Comitato Paritetico Mobbing” e al “Direttore Regionale dell’Agenzia delle Entrate per la Puglia” di verificare la legittimità degli annunciati provvedimenti e di esprimersi su di essi.

A questo punto si sono susseguiti alcuni contatti telefonici con cui venivamo invitati ad insoliti incontri informali per discutere “bonariamente” delle questioni sollevate. Tali strani inviti venivano ovviamente respinti da parte nostra e contemporaneamente tornavamo a chiedere, a gran voce, il tanto temuto incontro.

A questo punto ci veniva assicurato che la richiesta sarebbe stata soddisfatta il più presto possibile.

Il 25 maggio la FLP Finanze diffondeva un comunicato dal titolo “Entrate: Convocazione e sconvocazione, e stavolta dobbiamo ringraziare un sindacato”. In questo comunicato - becerò monumento all’opportunismo sindacale - la FLP affermava che «*due giorni fa ... aveva(no) scritto all’Agenzia delle Entrate chiedendo una convocazione immediata su part time, orario di lavoro e di sportello, ... L’agenzia aveva risposto a stretto giro convocando le Organizzazioni Sindacali per il 27 giugno [maggio], segno che la nostra (loro) pressione (e quella di altre organizzazioni sindacali [bontà loro] aveva colpito nel segno. Ma la fiducia durava poche ore, il tempo di ricevere una doccia fredda sotto forma di revoca di rinvio della convocazione al 10 giugno “... per la sopraggiunta indisponibilità di una sigla sindacale” ...»*. Il comunicato termina con un riquadro in cui era riportato il testo della convocazione per il 27 maggio 2011 e quello del rinvio al 10 giugno 2011.

Peccato che nella fretta d’imbrogliare o di pavoneggiarsi, il “pesce palla” non s’avvertiva del grossolano errore: nel testo del comunicato sindacale era sostenuto che la convocazione del 27 maggio era “*su part time, orario di lavoro e di sportello*” mentre nel riquadro era riportato: “*L’o.d.g. della riunione [del 27 maggio] sarà - apertura del confronto sugli obiettivi strategici relativi all’area dei servizi ai contribuenti per l’anno 2011*”.



# **UNIONE SINDACALE di BASE**

## **PUBBLICO IMPIEGO**

### **Coordinamento Regionale Puglia**

Fin qui la nostra reazione è stata un riso sincero per il contraddittorio scritto auto proclamatorio della FLP Finanze.

Ma le cose cambiano e diventano gravi quando la DR Entrate per la Puglia ci chiede se volevamo rinviare il richiesto incontro a dopo il 10 giugno 2011, attendendo cioè l'esito di un inesistente e mai convocato tavolo di trattativa nazionale.

La falsità di un'organizzazione sindacale viene usata dall'Agenzia per temporeggiare fino a quanto sarà pronta a vanificare l'impegno del sindacato ponendolo di fronte al fatto compiuto.

A questa aberrante situazione, il 27 maggio u.s., l'USB reagisce scrivendo al Direttore Regionale dell'Agenzia Entrate per la Puglia per biasimare *«il temporeggiamento della DR nell'aprire il richiesto tavolo negoziale - finalizzato ad evitare le revoche avvenute il 23 maggio u.s. - e avversato il tentativo di gestire la definizione del rapporto di lavoro a tempo parziale sul piano di una trattativa individuale dei singoli dipendenti con l'Amministrazione, e giungere tramite tale illegittime scorciatoie alla riformulazione delle domande di part time magari con l'unico scopo, per l'Amministrazione, di rendere biennale lo stesso contratto che invece era a tempo indeterminato»*.

La nota terminava con la richiesta di sospendere *«i provvedimenti di revoca e congelare fino ad un'eventuale successiva conferma o ritiro le nuove richieste di lavoro part time inviate in risposta della subdola minaccia di revoca»*.

Finalmente l'incontro sindacale, richiesto il 17 maggio, è stato convocato per il 7 giugno, 22 giorni dopo, senza nessun riferimento alla richiesta di sospensione dei provvedimenti di revoca e di congelamento dei nuovi contratti di lavoro a tempo parziale.

Il 7 giugno dopo aver appreso, finalmente in maniera ufficiale, la condotta della DR sul tema rinnovo/revoca dei contratti di Part-time chiederemo anche conto dei ritardi, delle modalità di gestione delle relazioni sindacali, e di tante strane coincidenze.

**“a pensare male forse si fa peccato, ma spesso ci si azzecca”.**

Bari, 1 giugno 2011

**p. l'Esecutivo Regionale USB P.I. Puglia**

*Michele Natale*

*Luca Puglisi*