



IN&OUT SpA - TELEPERFORMANCE TARANTO...

USB - Unione Sindacale di Base

il sindacato dei Lavoratori e per i Lavoratori

Chi siamo?

Siamo un SINDACATO di BASE, nella nostra Organizzazione USB sono centrali la democrazia e la partecipazione attiva dei lavoratori attraverso una forma organizzativa orizzontale in tutte le sue articolazioni. Ancora, USB è il sindacato del conflitto, finalizzato all'acquisizione di nuovi diritti e nuove tutele, per una contrattazione che abbia come presupposto il miglioramento delle condizioni di lavoro e di vita per milioni di lavoratori non finalizzata unicamente alla riduzione del danno.

QUI A TARANTO SIAMO UN GRUPPO DI LAVORATORI STANCHI DI ESSERE USATI E MANIPOLATI.

Perché ora?

- ✓ Perché sulla nostra pelle i sindacati complici e amici dell'azienda stanno "svendendo" i nostri diritti. Questo è il segnale tangibile che i Lavoratori delle telecomunicazioni sono stanchi delle condizioni che si vivono nel settore e del silenzio complice dei sindacati concertativi.
E' tangibile l'esigenza di una nuova rappresentanza NON compiacente che pone sempre gli interessi dei Lavoratori al primo posto, dimostrando costantemente la propria integrità e correttezza.
In attesa che finalmente si dia corso ad una nuova legge sulla rappresentanza che stabilisca realmente "CHI RAPPRESENTA CHI" nei luoghi di lavoro, la nomina della nuova RSA USB è comunque una grande iniezione di energia per tutti noi e ci impegna a lavorare con sempre maggiore energia per rendere concreti i molti obiettivi che ci siamo proposti.

Cosa vogliamo?

- Creare l'alternativa sindacale e rappresentare tutti coloro che non si riconoscono nelle politiche sindacali di Cgil-Cisl-Uil.
- Un nuovo modo di fare sindacato. Proprio per questo la struttura USB dall'ultimo dei Delegati fino al Coordinamento provinciale è composta esclusivamente da Lavoratori. Tutto ciò per evitare, come da anni succede nelle organizzazioni sindacali, che a decidere per i lavoratori siano, le segreterie sindacali, che non vivono la stessa nostra condizione.

Obiettivi principali:

- Abolizione e superamento degli accordi che mortificano il nostro lavoro
- Controllo capillare ed applicazione delle clausole elastico flessibili per garantire equità e trasparenza
- Reale valorizzazione delle professionalità individuali
- Ridare voce, identità e dignità ai lavoratori TELEPERFORMANCE di Taranto

Insieme per riportare il diritto sul posto di lavoro ...

Questo è soltanto l'inizio di un percorso fatto di momenti di formazione e di crescita di coscienza dei lavoratori, attraverso un'informazione capillare ed un confronto costante!

anche a Teleperformance di Taranto... l'USB c'è!!!

USB Lavoro Privato - Taranto

Taranto, settembre 2015

Informiamo che presso la Sede USB di Taranto-Talsano sono attivi i Servizi di Consulenza e Assistenza Legale, Fiscale e Previdenziale con CAF e Patronato

Per informazioni e contatti:

USB Taranto - Piazza Lo Jucco, 8 - 74122 Talsano tel/fax 0997716525

USB - Puglia via C. Pisacane, 91 - 70126 Bari tel/fax 0805424993

taranto@usb.it

puglia@usb.it

www.puglia.usb.it

L'USB intende, da subito, porre in essere tutte le iniziative anche di carattere Legale contro quelle "clausole" contenute negli accordi siglati nei mesi scorsi sulla pelle dei Lavoratori delle Telecomunicazioni... partendo dal "PROTOCOLLO QUADRO", siglato lo scorso 28 luglio all'Unione degli Industriali di Roma, con la presenza complice e compiacente dei soliti amici.

Partiamo da alcuni aspetti

6 - Pausa Videoterminale
La fruizione della pausa, prevista dal D.lgs 81/08 per le attività di videoterminale avverrà in modalità cd "flessibile", con inizio ricompreso in un arco temporale tra 1 ora e 30 minuti e ore 2 ore e 15 minuti dall'inizio del turno di lavoro, ovvero dalla fine della pausa precedente e sarà effettuata ottemperando alla sola procedura di attestazione della presenza (timbratura su applicativo aziendale);

In barba al **TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO** che al comma 3 dell'art. 175 prevede delle pause di 15 minuti ogni 120 min. di applicazione continuativa al VDT e che durante l'attività al VDT, il lavoratore è tenuto a cambiare posizione del corpo, a interrompere l'uso della tastiera ed, eventualmente, a spegnere lo schermo (ad es. alzarsi dalla sedia per fare una telefonata).

4. Pianificazione oraria
La pianificazione della turnistica avrà una profondità pari a due settimane, (a titolo esemplificativo, entro la giornata di lunedì 7 settembre 2015, sarà pubblicato il turno della intera settimana che inizia il giorno 14 settembre 2015).
Anche in caso di variazione di matrice la profondità sarà pari a due settimane, previo esame congiunto con la RSU.
Di seguito si riporta in tabella la possibile articolazione oraria in termini di gg, ore e pausa pranzo per le varie tipologie di part time:

Qui la "PAUSA PRANZO" viene mangiata (es. Lavoratori con orario pari o superiore a 30 ore) da 10 minuti a carico dei Lavoratori naturalmente NON RETRIBUITE.

Bontà loro le "nuove" matrici portano un orario di entrata anticipato di 10 minuti così da assorbire la pausa... o peggio verrà assorbita dalla "solidarietà". Siamo alla frutta!!!

Continuando...

Regalo di un mese relativamente al recupero del III livello che, decorrerà da agosto anziché da luglio.

Smonetizzazione della festività nella giornata di domenica (ci sarà un riposo compensativo invece che il pagamento di quanto spettante).

In caso di festività infrasettimanale, sarà riconosciuta la sola maggiorazione festiva in barba a quanto previsto dal contratto.

Imposizione di giornate lavorative di 8 ore, in caso di formazione; le ore eccedenti andranno a compensare un eventuale debito di ore altrimenti saranno pagate come supplementari, derogando al CCNL.

Timbratura del cartellino presso la postazione.

Recupero di saldi negativi sulle ferie, ROL, ex-festività su base volontaria (?) attraverso la pianificazione di un pari numero di ore lavorative da svolgere entro il 2017 ...

Una diminuzione in busta paga di 100€ al mese, a seguito di un contratto di solidarietà, per chi fa più di 30 ore a settimana oltre la probabile perdita del bonus di 80€, per chi è a 24 ore settimanali.

10. Organismo paritetico Bilaterale
Le Parti concordano di istituire un Organismo paritetico Bilaterale, composto da:
per la parte sindacale, da rappresentanti delle Segreterie Nazionali e delle RSU delle Organizzazioni Sindacali stipulanti la presente Intesa per un numero complessivo pari a 8 e 8 componenti per la parte aziendale.
Tale Osservatorio avrà il compito di verificare - con relativi poteri e facoltà, giusta delega da intendersi all'uopo conferita dagli RSU con la sottoscrizione del presente accordo - l'applicazione del presente Accordo, tenuto conto dell'andamento del mercato di riferimento.
L'Osservatorio si riunirà con cadenza semestrale o su richiesta dell'Azienda o delle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali stipulanti la presente Intesa.

Qui è chiaro che le RSU non contano una "beata minchia" (come direbbe Camilleri) ma... vengono superati da commissioni/organismi che "con relativi poteri e facoltà" annientano la Democrazia.

PER NOI E' TEMPO DI DARE LA VOCE E LA POSSIBILITA' AI LAVORATORI DI SCEGLIERE DA CHI FARSI RAPPRESENTARE. OGGI BISOGNA TORNARE ALLE ELEZIONI RSU VISTO CHE QUELLE ATTUALI SONO, OLTRE CHE DECADUTE, DELEGITTIMATE!!!

Per informazioni e contatti:

USB Taranto - Piazza Lo Jucco, 8 - 74122 Talsano tel/fax 0997716525

USB - Puglia via C. Pisacane, 91 - 70126 Bari tel/fax 0805424993

taranto@usb.it

puglia@usb.it

www.puglia.usb.it