



UNIONE SINDACALE di BASE  
LAVORO PRIVATO  
Coordinamento Regionale Puglia

INVIATA VIA PEC

Bari, 9 gennaio 2018

Al Comune di SAVA  
c.a. del Sindaco  
Avv. Dario IAIA

comune.sava@pec.rupar.puglia.it

e p.c.

ANCI Puglia  
segreteria@anci.puglia.it

Lavoratori - LSU

Oggetto: proroga lavoratori LSU

La scrivente Federazione regionale USB - Lavoro Privato della Puglia, Confederazione Sindacale maggiormente rappresentativa componente del CNEL,

VISTO CHE

- in data 29/12 u.s. è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la LEGGE n. 205 del 27/12/2017 avente ad oggetto "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020 (17G00222) - (GU Serie Generale n.302 del 29-12-2017 - Suppl. Ordinario n. 62)";
- nella suddetta Legge all'Art. 1 comma 223 vi è la così detta prosecuzione/proroga dei servizi svolti dai Lavoratori LSU fino al 31/12/2018: "Per le finalità di cui all'articolo 20, comma 14, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sono prorogate al 31 dicembre 2018, nei limiti della spesa già sostenuta e senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, le convenzioni sottoscritte per l'utilizzazione di lavoratori socialmente utili, di quelli di pubblica utilità e dei lavoratori impiegati in attività socialmente utili (ASU).";
- l'Assessorato al Lavoro e alla Formazione della Regione Puglia, in data 03/01 u.s. ha inviato una nota all'indirizzo di tutti i Comuni pugliesi con la quale fugava ogni dubbio sulla proroga per l'anno in corso dei lavoratori socialmente utili, invitando gli Enti Locali a proseguire nell'attività dei progetti LSU;
- a tutt'oggi nonostante quanto sopra evidenziato il Comune di SAVA ha sospeso l'attività degli LSU impegnati nel proprio Ente senza alcuna giustificazione;
- tale situazione grava nella già misera condizione economica/retributiva dei Lavoratori che percepiscono, è bene ricordare, un assegno di sussidio per Attività Socialmente Utili (ASU);

DIFFIDA

il Comune di SAVA a riavviare i progetti LSU così come stabilito dalla Legge 205/2017 senza alcun indugio.

La scrivente O.S. DIFFIDA, altresì, il Comune a provvedere alla regolare remunerazione e/o a recuperare le giornate di sospensione dal 01/01/2018 fino alla data di riavvio dei servizi.

La scrivente, inoltre, si riserva di tutelare gli interessi dei Lavoratori, in tutte le competenti sedi Legali, nei confronti dell'Amministrazione Comunale di Sava.

p. Coordinamento Regionale USB - Puglia

Pierpaolo CORALLO  
